

แบบประเมิน Fraud Awareness พนักงาน

1. ข้าพเจ้ามีประสบการณ์ในงานที่ทำปัจจุบัน รวมทั้งใน__และก่อนหน้า	[1] 0-5 ปี	[2] 5 ปีขึ้นไป			
2. ข้าพเจ้าทำงานใน__มาแล้ว	[1] 0-2 ปี	[2] 2 ปีขึ้นไป			
	<u>ไม่เห็นด้วย</u>		<u>เห็นด้วย</u>		
3. ข้าพเจ้าทราบและเข้าใจ สายงานบังคับบัญชา ขอบเขตงาน และหน้าที่ที่ตัวเองรับผิดชอบเป็นอย่างดี	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
4. ข้าพเจ้าทราบนโยบายและวิธีปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และทราบแหล่งข้อมูลที่ต้องซักถามหากมีข้อสงสัย	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
5. ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารในองค์กรปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
6. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารได้ให้ความสนใจ และยกย่องชมเชยพฤติกรรมที่เหมาะสมของพนักงานเป็นอย่างดี	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
7. องค์กรมีการวัดประเมินผลงานที่ยุติธรรม และผู้บังคับบัญชาได้ให้ข้อมูลและคำแนะนำแก่พนักงานที่ถูกประเมินเพื่อให้มีการยอมรับและปรับปรุง	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
8. ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารในองค์กรได้แสดงออกถึงพฤติกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรมอย่างชัดเจน ซื่อสัตย์สุจริต และกระทำตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
9. ข้าพเจ้าได้รับการสื่อสารเกี่ยวกับนโยบายด้านความซื่อสัตย์และจรรยาบรรณขององค์กร และเข้าใจดีว่ามีพฤติกรรมใดบ้างที่เข้าข่ายการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณ และมีบทลงโทษอย่างไร	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
10. ข้าพเจ้าได้รับการอบรมและมีความรู้เพียงพอ ที่จะสามารถช่วยองค์กรระงับป้องกัน หรือระงับข้อสงสัย ว่าอาจมีทุจริตหรือการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณ กำลังเกิดขึ้นในหน่วยงาน	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
11. บรรยากาศการสื่อสารในองค์กร ทำให้ข้าพเจ้ารู้สึกปลอดภัยในการแบ่งปันความคิดเห็น ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร เพื่อให้เกิดการปรับปรุง	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
12. ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าข้อสงสัยหรือเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นทุกกรณีจะได้รับการตรวจสอบอย่างละเอียดโดยทันที เพื่อลดความสูญเสีย และการสอบสวนเป็นไปอย่างยุติธรรม	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
13. ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าผู้กระทำทุจริตและการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณในองค์กรนี้จะต้องได้รับการลงโทษ	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
14. เพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้าปฏิบัติอย่างเข้มงวดในมาตรการควบคุมต่าง ๆ ที่ผู้บริหารวางไว้	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
15. ในปีที่ผ่านมา เพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้ามีการลาพักผ่อนปรนประจำปีระยะเวลาอย่างน้อย 1 ครั้ง	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
16. เพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้าไม่มีพนักงานที่มีหนี้สินส่วนบุคคลขนาดใหญ่ ปัญหาเครดิต หรือพฤติกรรมใช้จ่ายฟุ่มเฟือยเกินกว่ารายได้	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
17. เพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้าไม่มีพนักงานที่มีพฤติกรรมเล่นการพนัน ติดสุรา หรือยาเสพติด	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
18. เพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้าไม่มีพนักงานที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดหรือผลประโยชน์ทางธุรกิจร่วมกับลูกค้า คู่ค้า หรือคู่แข่ง อันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างมีนัยสำคัญ	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
19. หากข้าพเจ้าพบเห็นเหตุการณ์ทุจริตโดยเพื่อนร่วมงานหรือหัวหน้างาน ข้าพเจ้าจะ	[1] รายงาน	[2] ไม่รายงาน			
มีปัจจัยอะไรบ้างหรือไม่ ที่อาจทำให้ท่านพิจารณาไม่รายงานเหตุการณ์ทุจริตที่พบเห็น					
.....					
.....					
.....					
.....					